



WHA34.14

20 May 1981

ج ص ع ٣٤-١٤
٢٠ مايو/أيار ١٩٨١

جمعية الصحة العالمية الرابعة والثلاثون

الدراسة التنظيمية عن دور منظمة الصحة العالمية في التدريب على ادارة الصحة العامة وادارة البرامج الصحية ، بما في ذلك استعمال البرمجة الصحية القطرية



جمعية الصحة العالمية الرابعة والثلاثون ،

بعد بحث تقرير المجلس التنفيذي عن دراسته التنظيمية عن دور منظمة الصحة العالمية في التدريب على ادارة الصحة العامة وادارة البرامج الصحية ، بما في ذلك استعمال البرمجة الصحية القطرية (١) ،

وان تؤكّد من جديد القرارات ج ص ع ٢٣-٦١ و ج ص ع ٢٦-٣٥ و ج ص ع ٢٨-٨٨ و ج ص ع ٢٩-٧٢ و ج ص ع ٣١-١٢ و ج ص ع ٣١-٤٣ و ج ص ع ٣٢-٣٠ ، بشأن تطوير نظم الخدمات الصحية الوطنية والرعاية الصحية الأولية ، والحاجة الى أساليب ادارية ملائمة وعملية ادارية موحدة للتنمية الصحية الوطنية والتدريب ،

وان تدرك أنه ، من أجل إعادة توجيه النظم الصحية للبلدان نحو بلوغ الهدف الاجتماعي لتوفير الصحة للجميع بحلول عام ٢٠٠٠ ، سوف يتعيّن على البلدان أن تطبق عملية ادارية منهجية للتنمية الصحية الوطنية ،

واقترانها منها بأن اعداد وتطبيق عملية ادارية منهجية أمر يعتمد على الارادة السياسية ، فضلا عن الكفاءات الادارية الملائمة ، وأن مثل هذه الكفاءات يمكن ايجادها من خلال أنشطة تدريبية ملائمة ومنظمة منهجيا في مجال الادارة ،

وان تحيط علما بالخبرات التي تجمعت لدى عدد من البلدان في مجال التدريب على الادارة ، بالاضافة الى خبرات منظمة الصحة العالمية ،

وان تدرك أن تعزيز التدريب على الادارة وما يتصل به من تدريب يشكّل جزءا أساسيا من الاستراتيجية العالمية لتوفير الصحة للجميع بحلول عام ٢٠٠٠ ،

١- تهنئ المجلس التنفيذي على دراسته ،

٢- تصادق على استنتاجاتها وتوصياتها ،

٣- تحث الدول الأعضاء على أن تدخل ، كعناصر أساسية في استراتيجياتها لتوفير الصحة للجميع بحلول عام ٢٠٠٠ ، استراتيجيات لتعزيز الادارة والتدريب على الادارة لمختلف فئات الموظفين ولاعداد هياكل وظيفية مناسبة للمتدربين كأجزاء من هذه الاستراتيجية ،

(١) أن تحدد احتياجاتها النوعية في مجال التدريب على الادارة الصحية ، وأن تقيم بصورة عاجلة ، حالة مواردها الخاصة بالتدريب على الادارة ، سواء كانت بشرية أو مادية ،

(٢) أن تنشئ جهازا دائما ، بما في ذلك تنظيم شبكة وطنية للتنمية الصحية حسما يكون ملائما ، لاعداد وتطبيق وتقديم التدريب على العملية الادارية للتنمية الصحية الوطنية وما يتعلق بها من بحوث الخدمات الصحية ،

(٣) أن تنمى الأنشطة التدريبية الملائمة في مجال الإدارة الصحية ، بما في ذلك تقديم التدريب أثناء الخدمة في المؤسسات التي تقوم بوضع وتطبيق العملية الإدارية للبلد من أجل التنمية الصحية ، وتدعيم عنصر التدريب على الإدارة في برامج التعليم الأساسي وما بعد الأساسي والتعليم المستمر للعاملين الصحيين ، بما في ذلك مدارس الصحة العامة والطب والتمريض وغيرها من مراكز تدريب الموظفين الصحيين والمعلمين ،

٤- تطلب إلى اللجان الإقليمية أن تستعرض الآثار المترتبة على نتائج الدراسة بالنسبة لأقاليمها المعنية ، وأن تضع استراتيجيات إقليمية لتنفيذ توصيات الدراسة ، وذلك دعماً للجهود الوطنية ،

٥- تطلب إلى المدير العام :

(١) أن ينفذ ، كجزء من دور المنظمة في تنفيذ الاستراتيجية العالمية لتوفير الصحة للجميع ، استراتيجية مترابطة تدعم التدريب في مجال الإدارة الصحية ، على النحو المقترح في تقرير المجلس التنفيذي ،

(٢) أن يسهل التعاون الفني بين البلدان النامية وينمى التعاون بين البلدان المتقدمة والنامية في هذا المجال ،

(٣) أن يسعى للحصول على اعتمادات من خارج الميزانية لهذا الغرض ، وأن يساعد في توجيه الاعتمادات الشئانية وغيرها من الاعتمادات إلى حيث توجد أكبر الاحتياجات ،

٦- تطلب إلى المجلس التنفيذي أن يتابع ما يحدث من تقدم في تنفيذ توصيات الدراسة .

الجلسة العامة الرابعة عشرة ، ٢٠ مايو/أيار ١٩٨١
ج ٣٤/المحاضر الحرفية/١٤

= = =